

Kunskap Frihet Utveckling



VÄLFÄRDSBUDGET
Folkpartiet Liberalerna i Örebro kommun

2014



ÖREBRO

INNEHÅLLSFÖRTECKNING
Folkpartiet Liberalerna i Örebro kommun
VÄLFÄRDSBUDGET 2014

| | |
|--|--------------|
| 1. Ett liberalare Örebro Vad är ditt Örebro? | 3 |
| 2. Övergripande strategier ur ett Liberalt perspektiv Folkpartiet som ett Kunskapsparti. Folkpartiet som ett Frihetsparti Folkpartiet som ett Utvecklingsparti | 4-5 |
| 3. Barn och utbildning Klassresan börjar i klassrummet Prioriteringar | 6-8 |
| 4. Socialvälfärd Att åldras med makt Prioriteringar | 9-11 |
| 5. Samhällsbyggnad Örebro – kreativt tillväxtcentrum Prioriteringar | 12-13 |
| 6. Arbetsmarknad och integration Vision för området Prioriteringar | 14-17 |
| 7. Övergripande verksamheter Jämställdhet Civilsamhället Miljöarbetet Näringslivet | 17-18 |
| 8. Övergripande / Kommunledning Organisationen Medarbetare Bolagen | 19-20 |
| 9. Ekonomi | 20 |

1. ETT LIBERALARE ÖREBRO!

Vad är ditt Örebro?

- Är det en växande stad med ett myllrande folkliv? Med handel, caféer och pubar som skapar liv och rörelse! Med framtidsföretag som växer med unga människor!
- Är det en stad för barnen? Med Sveriges bästa skolor och Sveriges bästa lärare!
- Med världens bästa förskolor! Med Sveriges mest spännande universitet!
- Är det en stad att bli gammal i? En stad där du vet att du får vara dig själv hela ditt liv.
- Med trygga boenden och valfrihet i service och omsorg!
- Är det den trygga staden? Där du känner dig trygg, oavsett var du bor och oavsett var du rör dig! Där ingen är rädd att vandra hemåt kl 2 på natten!
- Är det Kulturstaden? Inte bara Svenska Kammarorkestern och Peter Flack, utan massor av musik, live-scener, teater och konst, proffs och amatörer som gör Örebro levande och spännande!
- Är det Miljöstaden? Rent vatten, ren luft och flera gröna parker! En ren innerstad med livskvalitet!

Oavsett vad du tycker har du rätt att forma din egen vision av ditt Örebro!

Det är din egen rätt att försöka forma Örebro till det du vill att staden och kommunen ska vara. Ingen politiker ska inskränka den rätten. Kanske vill du göra det själv. Kanske vill du jobba med många andra örebroare med ungefär samma inställning som du? Oavsett vad så är det du som bestämmer.

För oss liberaler handlar politik om att ge dig möjligheter. Möjligheter att utveckla dig själv och världen omkring dig på det sätt du vill. Det finns inte ett Örebro för alla. För oss är varje individ viktig. Varje individ, varje örebroare, har rätt att försöka skapa sitt eget Örebro med allt vad det innehåller och innebär.

Men politiken har ett annat, lika viktigt, syfte. Vi ska se till så att den som inte kan forma sin egen framtid själv, ska få det stöd hon/han behöver. Det handlar om allt det där som vi vill ska fungera för alla, som förskolan, skolan och äldreomsorgen. Där vi tar gemensamt ansvar för världen omkring oss. Där vi finansierar det gemensamma genom att betala in skatt.

Politik är idag alldeles för ofta partier som kopierar varandra och varandras politik. Folkpartiet vill istället visa på ett tydligt, socialliberalt alternativ för Örebro. Vi är idag det enda borgerliga alternativet.

Örebro är en fantastisk stad och en fantastisk kommun. Staden, samhällena, byarna och landsbygden. Kilsbergen, slätterna, sjöarna och parkerna. Men framförallt alla människor! Tillsammans med dig vill vi fortsätta att utveckla den. Örebro är bra, men Örebro kan bli ännu bättre!

2. ÖVERGRIPANDE STRATEGIER UR ETT LIBERALT PERSPEKTIV

Folkpartiet är kunskapspartiet

Den liberala skolpolitiken sätter individen i centrum och skapar möjligheter för människor att växa, forma sina egna liv och förändra sin omgivning. Skolan ska utmana dem som inte får utmaningar hemma. Skolan ska ha höga förväntningar på den som inte har några förväntningar på sig själva. En skola utan krav sviker de svagaste eleverna.

Att tidigt delta i en pedagogisk verksamhet ger stora möjligheter. Inlärningsförmågan är som störst innan barnen har uppnått skolåldern. För barn är lek och lärande en lärande lek. En tydligare pedagogisk inriktning i förskolan och en verksamhet anpassad till det enskilda barnet skapar bättre förutsättningar att klara skolan på ett bra sätt. Det gynnar särskilt barn i behov av extra stöd. Förskolan ska bli bättre på att stimulera barns naturliga lust att lära.

Folkpartiet är frihetspartiet

Den liberala visionen handlar om frihet. Frihet för varje individ att växa och att utveckla sina möjligheter och färdigheter. Frihet för varje individ att skapa sin framtid. Frihet för varje individ att välja, så länge det inte begränsar någon annans frihet.

I den kommunala politiken får det till följd att vi liberaler bejakar alla de olika valfrihetssystem som de senaste årens politik gjort möjliga. Friskolor, alternativa utförare inom äldreomsorgen, olika former av valfrihetssystem inom social välfärd, entreprenader inom teknisk sektor – allt som ger mer makt till medborgaren är en del av denna frihet.

Men frihet skapas också genom att alla elever får rätt till kunskap. Det är kunskaperna som är grund för hur livet kommer att utvecklas. Därför är en skola för bildning och kunskap den viktigaste grunden för fria och starka medborgare. Därför är en förskola med möjligheter till god pedagogik en bra start för de allra flesta barn.

Arbete är också en del av den frihet som så många av oss tar för självklar. Arbete skapar mening i livet och den som kan försörja sig själv har en större frihet än den som lever på bidrag eller av andra. Men politiker kan inte skapa andra arbeten än inom offentlig sektor. Och den offentliga sektorns styrka bygger på att vi har många privata företag. För oss liberaler handlar det därför om att skapa goda förutsättningar för nya och växande företag.

Att fritt kunna välja var man vill bo och verka underlättas av en utvecklad infrastruktur. Allt fler väljer att driva sitt företag från en lokal utanför staden, detta är möjligt då fibernätverket och kommunikationer i övrigt är utbyggt även på landsbygden.

Frihet är också en förvisning om att det finns en trygghet när livet av olika skäl krisar. Äldreomsorg där alla tar hänsyn till vem du är, vad du vill och hur du vill leva hela livet. Social välfärd för den som inte klarar vardagen.

Frihet är också stöd till den som av olika anledningar lever med funktionsnedsättningar.

Frihet innebär också att människor behandlas som individer, oavsett om man är kvinna eller man, ung eller gammal, rik eller fattig, svensk sedan länge eller ny i Sverige. Jämställdhetsarbetet innebär att Örebro tar sitt ansvar både som arbetsgivare och som

samhällsaktör. Våra medarbetare ska behandlas lika oavsett kön. Men också de som använder kommunalt finansierade tjänster och service ska vara säkra på att tjänsten och servicen är lika god oavsett kön.

Om Sverige i framtiden skall klara sig i en global värld så måste vi Liberaler visa vägen . Sverige kan bli framgångsrikt genom att alla individer i Sverige får frihet att bli så framgångsrika de kan.

Folkpartiet är utvecklingspartiet

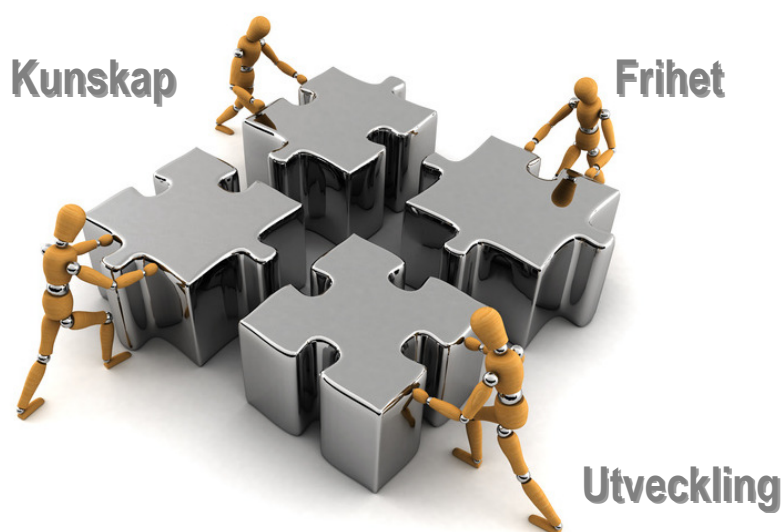
Folkpartiet liberalerna är ett idéparti. Vi ser inte som vår uppgift att företräda vissa grupper eller intressen. I stället står vi upp för medborgaren till skillnad från de som i första hand ser sig som representanter för en viss samhällsklass, livsåskådning eller uppfattning om hur livet ska levas.

Vi är ett parti som vill utveckla samhället efter den enskilda individens önskemål. Vi stannar inte i gångna mönster och strukturer som låser in människor i grupper med speciella etiketter eller namn.

Vi bygger vår framtidsvision på en insikt om att världen hänger ihop allt mer. Globaliseringen är en del av vår vardag. EU påverkar både oss som individer och oss som kommun. Människor, idéer, varor och tjänster rör sig fritt mellan länder och över gränser. Den utvecklingen bejakar vi.

Att utvecklas betyder också att man bejakar förändring och förnyelse. Vi stannar inte i uppgrävda hjulspår. Vi söker nytt och förändrar vår politik därför att världen utanför aldrig står still. Förändring och förnyelse föder förväntan, en förväntan att Örebro ska bli en ännu bättre plats att bo och leva i.

Örebro, ska vara global stad med lokala utmaningar!





3. BARN OCH UTBILDNING

Klassresan börjar i klassrummet

Folkpartiet viktigaste fråga är kunskap, genom valfrihet och möjligheter. Kunskap är den enskilda människans viktigaste redskap för att lyckas i livet. Kunskap bryter ned klassbarriärer och öppnar nya vägar. Redan i förskola och förskoleklass ska trygghet och kunskapsinhämtning säkras. Med kunskap och betyg har våra barn och ungdomar en chans till vidareutbildning och arbete.

Det är fundamentalt för alla att få en bra start i livet för att kunna bygga en möjlighet till egen ekonomi och frihet. Vi ska se till att våra barn och ungdomar får dessa möjligheter för en bättre framtid. Ett land med höga ambitioner måste ha ett utbildningsväsende i världsklass. Folkpartiets skolpolitik med tydliga kunskapskrav i skolan, trygga klassrum och kvalitet i den högre utbildningen är vägen till framtidens tillväxt och välfärd.

Folkpartiets prioriteringar i Örebro kommun

Folkpartiet prioriterar barn och utbildning först när vi fördelar kommunens resurser. Skolans uppdrag ska vara att ge barn och ungdomar möjligheter att både bära sig själva och samhället. Folkpartiets högsta prioritet är att se alla barns behov från första tiden i förskola och förskoleklass.

”Se alla barn-garanti ”

En ”Se alla barn-garanti” innebär att de små barnen, mellan 6 och 10 år, ska ha rätt att gå i en grupp där läraren ska ha tid och möjlighet ska se dem som individer. För att lyckas med det måste förskollärare och lärare ha möjlighet att både läsa av alla barn och ägna alla barn den tid de behöver. Det innebär betydligt mindre barngrupper eftersom det inte är möjligt om man har ansvar för många barn. Folkpartiet menar också att det är en trygghetsfråga. Barn som behöver lugn och ro, blir inte hjälpta för att det tillsätts fler vuxna i en stor grupp. Folkpartiet vill därför utgå från att de små barnen behöver mindre grupper för att sedan göra det möjligt med ökad gruppstorlek, när barnen växer.

Högre lärarlöner

Lärarna och deras löner är kommunens ansvar och påverkar direkt Örebros framtid. Folkpartiet vill höja grundlönen för alla lärare och se till att läraryrket blir det framtidsyrke som det måste bli. Fler ungdomar ska se läraryrket som sitt drömyrke. Då behövs både bättre löner och fler karriärvägar.

Det är du som ska bestämma var ditt barn ska gå i skolan

Valfriheten måste värnas. När fler får en bra skola, och både konkurrens och goda exempel finns, så blir fler skolor attraktiva skolor. Det är skolor som föräldrar vill ha för sina barn.

Det är du som ska bestämma var ditt barn ska gå i skolan. Politiker ska ge förutsättningar i form av tillräckliga resurser och kvalitetskrav på de skolor som finns. Folkpartiet vill se fria skolskjutsar/busskort för alla grundskoleelever oavsett vilken skola de väljer. Det ska inte vara en kostnadsfråga att välja skola. Det blir en bättre skola för fler om frihet och kvalitet får råda.

Läsa-, skriva-, och räkna-garanti

Alla elever som går ut grundskolan ska ha de kunskaper med sig som de behöver för att klara fortsatta studier. Allra viktigast är baskunskaperna - att kunna läsa, skriva och räkna.

En gymnasieskola som passar dig

Efter grundskolan ska varje elev, deras lärare och studie- och yrkesvägsledaren ha en klar bild av vad eleven både vill och kan klara. Gymnasieskolan ska förbereda varje elev på antingen fortsatta studier eller till ett yrke. I gymnasieskolan ska alla få plats oavsett om man är intresserad av teoretiska eller praktiska inriktningar på sina studier. Det viktigaste är att skapa fria, starka och engagerade unga vuxna som tar för sig av ansvar både för sig själva och för samhället. Det gör man bara om man har ett arbete och en egen ekonomi.

Folkpartiet vill att både studietempo och studietid ska vara flexibel, för att alla ska gå ur gymnasieskolan med sina egna uppsatta mål uppfyllda. Det är ett misslyckande att många gymnasieelever inte avslutar sin utbildning. Den ska vara så bred och tillräckligt individanpassad så alla klarar sina utbildningsmål.

Förstatliga skolan

Det finns flera skäl för ett förstatligande.

För det första gör blandningen av statligt och kommunalt styre över skolan det svårt att utkräva ansvar.

För det andra har alla barn, oavsett var de bor, rätt till en likvärdig utbildning. I dag kan det skilja 50 000 kronor per elev mellan de kommuner som satsar mest på sin grundskola och de som satsar minst.

Ingen ska få sämre förutsättningar i livet för att de råkar födas i en kommun som inte prioriterar utbildningsväsendet.

För det tredje handlar det om läraryrkets status och attraktionskraft. Just läraryrket har drabbats extra hårt av kommunaliseringen.

I punktform för framtiden...

- Höjd grundlön med minst 2000 kr/månad för alla lärare i Örebro.
- Underlätta och utveckla valet för föräldrar och elever att välja förskola och skola
- Fria skolskjutsar/busskort för alla grundskoleelever oavsett vilken skola de valt.
- Inför tidigare och tydligare insatser i förskola och förskoleklass.
- Inför en "se alla barn-garanti". Utgå från små barngrupper som kan växa med tiden.
- Utveckla Elevhälsoteamet så rätt kunskap och kvalifikation finns på alla skolor
- Klassrummet, skolgården, matsalen och fritids är en del av läroplanen och ska omfattas av trygghet och pedagogik

- Lärare ska vara pedagoger inte administratörer. De ska få resurser som underlättar
- Sju skolnämnder ska bli två och därmed minska antalet politiker och central administration för att flytta resurser till elever och lärare
- Utveckla ledarskapet i skolan. Rektorer ska få mer handlingsfrihet, ansvar och chefsstöd
- Garantera speciallärare i F-3 för att nå läsa- skriva- och räkna-garantin.
- Ökad tillgång studie- och yrkesvägledarrollen i Örebro
- Ge alla barn möjlighet till allmän förskola upp till 30 timmar

| Skolan | |
|---|----|
| Vi satsar... | |
| Återställning (S), (KD), (C) nerdragningar | 10 |
| Höjda lärarlöner | 50 |
| Mindre barngrupper fsk och fsk.klass | 10 |
| Fler extra resurstimmar i skolan | 5 |
| Höjd skolpeng för alla barn | 5 |
| Ökade resurser för barn med särskilda behov | 10 |
| Fria skolskjutsar i grundskolan | 1 |
| | 91 |

4. SOCIALVÄLFÄRD



Att åldras med makt

Varje individ skall under hela sitt liv kunna styra sin egen tillvaro. Att ha den fulla makten över sin vardag skall vara en självklarhet. Det är samhället som ska se till att Du kan känna Dig trygg och att Du får det stöd Du behöver. För Folkpartiet går valfriheten och tryggheten hand i hand.

Varje människa oavsett ålder, funktionsnedsättning eller andra skäl ska leva sitt liv efter sin egen tolkning av begreppet ”hög livskvalitet”. Detta kräver en politik, som uppmärksammar den som har särskilda behov. Vi måste ha strategier för att stötta individen och fylla alla behov, utan att ta över individens egna ansvar. Det kräver attitydförändringar som till exempel att samhället görs tillgängligt. Alla människor har behov av uppleva frihet.

Rätt utbildning för medarbetare

Kunskap inom Gerontologi (läran om det friska åldrandet) och geriatrik (läran om åldrandets sjukdomar) är nödvändiga för en äldreomsorg med kvalitet. Örebro kommun ska samverka med Örebro Universitet för att säkerställa en god utbildningsnivå hos de egna medarbetarna. Tillsammans med de privata äldreomsorgsanordnarna ska även de omfattas av kontinuerlig vidare- och fortbildning.

Ett exempel på god utbildning för såväl undersköterskor och sjuksköterskor, och snart även för läkare, är Silviahemmets utbildning för medarbetare, som arbetar med äldre med olika typer av demenssjukdomar.

Rätt språkkunskaper är nödvändiga för att äldreomsorgen ska fungera. Örebro kommun ska kvalitetssäkra den egna verksamheten så att medarbetarnas språkkunskaper överensstämmer med de äldres behov. Bristande språkkunskaper får inte äventyra de äldres trygghet och omsorgens kvalitet. Vid behov ska kommunen, tillsammans med de privata aktörerna, anordna vidareutbildning i svenska. Folkpartiet ser gärna att fler äldreboenden har flerspråkiga medarbetare. När vi åldras, och ibland genom sjukdom, minskar möjligheterna att tillgodogöra sig information på andra språk än modersmålet.

Du ska ha rätt att välja var Du ska bo

Alla människor har rätt att välja sitt boende, så långt det bara är möjligt. Det gäller inte minst när du är äldre. Privata och kommunala boenden är lika värdefulla. Vi gör ingen skillnad på huvudmannaskap. Det är kvaliteten på omsorg, vård och boende som är avgörande.

Inför LOV inom hela äldreomsorgen

Lagen om valfrihetssystem (LOV) införs nu i Örebro. Det är en begränsad del som nu blir öppen. Folkpartiet vill att valfriheten ska omfatta all omsorg.

Förhöjd grundbemanning

Det finns för få medarbetare för att skapa trygghet för de äldre på våra äldreboenden, speciellt på natten. Vi tillför därför medel för att höja bemanningen på våra äldreboenden. Det är oacceptabelt att många avdelningar står helt utan personal under natten. Socialstyrelsen har uppmärksammat att alltför många gamla, och alltför många äldre med demenssjukdomar lämnas ensamma utan möjlighet till snabb kontakt. Örebro egna äldreboenden uppfyller inte de grundläggande kraven. Genom vår budget inleder vi ett arbete för att stärka bemanningssituationen.

Bra mat också på äldre dar

Tillagningskök ska finnas på varje äldreboende. Exempel efter exempel visar att lokalt tillagad, bra mat inte blir dyrare. Örebro kommun ska inleda ett samarbete med Örebro universitet och måltidsutbildningen för bättre äldremat. Detta är också ett exempel på att nytänkande inom ett område, kan leda till nya arbeten, nytt företagande, fler jobb och ökad tillväxt.

Ta vara på de åsrika örebroarna

Åldrande har ofta en negativ klang. Att åldras innebär att du blir allt rikare på år. Årsrikedomen måste uppvärderas. Erfarenhet är något som bara kan förvärfvas genom att leva, lyckas, misslyckas och dra slutsatser. Årsrikedom utmanar. Samhället värderar inte ålder och erfarenhet. Det finns ett tydligt ungdomsperspektiv i samhället. Att åldrandet är inte problemfritt. Ensamhet kan leda till depressioner. Åldrandet har setts som ett intåg i en grå kollektivism.

Liberalismen utmanar denna syn. Vi vill uppvärdera erfarenhet och årsrikedom. Kommunen ska bli bättre på att se äldre medarbetare som en tillgång. Det ska finnas en öppenhet för att ge fler möjlighet att arbeta längre utifrån egna val.

Kommunen ska genom egna initiativ skapa ett mer meningsfullt liv för fler äldre. Kulturutbudet är ofta viktigt för många som vill leva ett meningsfullt liv som senior. Kommunen har ansvar för ett kulturutbud som omfattar äldres önskningsar.

Idrott och fritidsaktiviteter måste spela en större roll för att skapa större möjligheter för ett friskt åldrande. Vi vill utreda och genomföra en äldreidrottspeng – riktad till föreningar som arbetar med idrott för äldre.

Örebro ska vara en trygg stad för alla. Ju äldre man blir, desto viktigare är den upplevda tryggheten, både i och kring hemmet och i de miljöer man i övrigt vistas i. Vi ser framför oss en stad där alla stadsdelar är trygga. En stad där alla människor kan röra sig fritt oavsett tid på dygnet – vem man än är och hur man än ser ut.

Vår vision är:

- Örebro skall vara en föregångare inom geriatriken. Det handlar om utbildning, forskning, mötesplats för äldre, innovationer
- Vi vill skapa ett geriatriskt centrum, en äldrevårdscentral, tillsammans med Örebro Läns landsting
- Varje äldreboende ska få bestämma själv över sin verksamhet
- Alla chefer ska ha genomgått en ledarskapsutbildning
- Alla sjuksköterskor ska ha specialistutbildning i geriatrik och gerontologi.
- Alla sjuksköterskor ska ha en högre grundlön med minst 2000 kr/månad
- Alla som arbetar inom demensvården ska ha rätt utbildning
- Medarbetare ska ha goda kunskaper i svenska, eller andra valda språk, på äldreboendena
- Det ska finnas tillagningskök på varje äldreboende
- LOV ska införas inom hela äldreomsorgen
- Vi ska åstadkomma 240 nya äldreboendeplatser centralt
- Vi ska åstadkomma ytterligare 20 boendeplatser för personer med funktionsnedsättningar
- Vi ska skapa anpassade träningsmöjligheter för äldre, både inom- och utomhus
- Vi ska ha en äldreidrottspeng för föreningar som aktiverar seniorer
- Vi ska ha grundbemanning nattetid
- Vi ska uppvärdera årsrikedomen, bland annat genom att se och värdera äldre medarbetares erfarenheter och kompetenser
- Vi ska en socialnämnd och en vård och omsorgsnämnd

| SoV | |
|--|----|
| Vi satsar... | |
| Återställning (S), (KD), (C) neddragningar | 14 |
| Höjd grundbemanning nattetid, sedan dagtid | 45 |
| Utbildning geriatrik och gerontologi | 5 |
| Sjuksköterskelyft | 10 |
| Äldreidrottspeng | 1 |
| | 75 |



5. SAMHÄLLSBYGGNAD

Örebro – kreativt tillväxtcentrum

Örebro är en fantastisk stad. Örebro har enorma möjligheter att utvecklas som en stark mellansvensk regionhuvudstad med ett rikt utbud av företag och entreprenörskap, av service och handel, av utbildning på många olika nivåer, av kultur och fritidsaktiviteter. Örebro kan bli en framgångskommun när det gäller ett framsynt klimat och miljöarbete.

Men för att skapa dessa möjligheter krävs en framsynt kommunledning som tillsammans med samhällets andra aktörer arbetar för att Örebro ska utveckla de möjligheter som nu finns. Men kommunen ska inte ta över andra aktörers arbete. Örebro kommun ska vara en medspelare där näringsliv, organisationer och enskilda tar det stora ansvaret för det lokala samhällets utveckling.

Stärk föreningslivets idrotts- och kulturverksamheter

Folkpartiet vill se ett långsiktigt arbete för att stärka föreningslivet inom idrott och kultur. Inför tydliga och lättillgängliga regler för bidragsgivning. Förbättra dialogen med både föreningar och aktiva. Skapa jämställda förutsättningar för flickor och pojkar att delta i föreningslivet genom ett genusmedvetet arbetssätt. Flickor och kvinnor ska inte behöva betala mer än pojkar och män för sitt deltagande i idrott och kulturverksamheter. Höj bidragen till kulturföreningar och studieförbund. Säkra deras kommunala bidrag genom långsiktiga avtal och indexuppräknningar.

Bygg tätt, bygg högt, bygg hållbart och vackert!

Bygg tätt, bygg högt, bygg hållbart och värna samtidigt parker, grönområden och odlingsmark! Vi ska ha en genomtänkt förtätning av stadsbilden och skapa miljömässiga vinster. Parker och grönområden ska inte användas för byggnationer. Det är också viktigt att bygga vackert. Inför medveten arkitekturpolicy kopplad till ett skönhetsråd. Örebro ska, tillsammans med byggandets alla aktörer, vara internationellt uppmärksammat för arbetet med stadsbyggnadsfrågor.

Ökade resurser till kulturverksamheter för pojkar och flickor

Kulturskolan är en värdefull kommunal kulturinstitution, vars verksamhet har stor potential att sprida kultur bland flickor och pojkar. Kulturskolan ska ha resurser att starta det sociala orkesterprojektet "El Sistema" i några av de stora stadsdelarna. Som komplement till kulturskolan ska kommunen stödja alternativa musik- och kulturskoleutförare i föreningar, studieförbund och kyrkor. Dansens ställning ska stärkas på fritidsgårdar, genom studieförbund och andra aktörer, inte minst som stöd för tonårsflickors utveckling. Kulturprojekt ska få ett ettårigt bidrag utan att en traditionell förening eller organisation står bakom.

I Punktform för framtiden

- Stärk föreningslivets idrotts- och kulturverksamheter
- Bygg tätt, bygg högt, bygg hållbart och vackert
- Trygga och säkra vägar för flickor och pojkar till skola och fritid
- Åtta idrottshallar och ett ridhus i stället för en hall till eliten
- Ta vara på Hjalmar Begmanteatern för Örebro kulturliv
- Utveckla Örebro potential som sjöstad
- Ge biblioteken ökade resurser
- Örebro behöver ett konstmuseum och stadsmuseum

| Samhällsbyggnad | | |
|--|--|----|
| Återställning (S), (KD), (C) neddragningar | | 4 |
| Stärkt föreningsliv | | 2 |
| Ökade resurser till idrott- och kulturverksamhet | | 2 |
| Idrottshallar | | 2 |
| Hjalmarbergmanteatern | | 2 |
| Ge biblioteken ökade resurser | | 1 |
| Konstmuseum och stadsmuseum | | 1 |
| | | 14 |



6. ARBETE, UTBILDNING OCH INTEGRATION

Näringslivsklimatet behöver bli bättre. Örebro sladdar i rankingar, och utvecklingen går åt fel håll. En bidragande orsak är den nuvarande kommunledningens syn på gränsen mellan offentligt och privat företagande. Kommunala bolag bildas i en aldrig tidigare sedd takt.

En ekonomi där den offentliga sektorn agerar på den privata sektorns sida, snedvrider konkurrens och skapar en sämre tillväxttakt. En sämre tillväxt leder till färre jobb.

Örebro kommun har en arbetslöshet som är 1% högre än rikssnittet. 2010 låg arbetslösheten på samma nivå som i riket. En orsak till detta är att såväl kommun som region har en oproportionerligt stor offentlig sektor. När kommunen dessutom agerar på den öppna marknaden skapas sämre förutsättningar för jobb.

Folkpartiet har därför upprättat en försäljningslista som ska genomföras så snart möjligt.

Vi vill sälja

De tre kommunala bolagen som är gemensamma med Kumla kommun:

1. Kumbro Utvecklings AB
2. Kumbro Vindkraft AB
3. Kumbro Stadsnät AB

Det kommunala bolag som är gemensamt med Kumla och Karlskoga kommuner:

1. Karlskoga-Örebro Biogas AB

Kommunala bolag helägda av Örebro kommun:

1. Västerport AB
2. Gustavsviks resorts AB
3. Gustavsviks utvecklingsbolag AB

Dessutom vill Folkpartiet tydliggöra kravet på att följande bolag ska agera utifrån sina ägardirektiv, där såväl förvärv, nybyggnation, renoveringar, om- och tillbyggnader och försäljningar ingår:

1. ÖBO AB
2. ÖBO Omsorgsfastigheter AB
3. Örebroporten AB

Ekonomiska konsekvenser

En försäljning av delar av den kommunala bolagskoncernen innebär en minskad lånebelastning på koncernen. Vi har beräknat att denna minskade belastning (exklusive ÖBO) uppgår till ca 1 miljard kronor 2014/15. Räntekostnaderna på denna minskade låneram är i dagsläget cirka 25 miljoner kronor per år.

Kommunens riskexponering minskar drastiskt i och med att framförallt vindkraftbolaget avvecklas. Kostnaderna per år för vindkraften kan beräknas till mellan 1 och 9 miljoner kronor

per uppfört kraftverk, förutsatt att skatteplaneringsmöjligheterna tas bort, prisen på energicertifikaten minskar och elprisutvecklingen fortsätter som i dag. Det innebär att kommunen kan komma att minska kostnaderna med mellan 10 och upp emot 100 miljoner per år.

Örebroporten ska utvecklas till ett bolag där såväl inköp, förädling som försäljning är naturliga delar av bolagets verksamhet. Bolaget ska inte förvalta fastigheter långsiktigt, om inte fastigheten finns utpekad i ett tydligt ägardirektiv. Avkastningen av bolaget ska därför långsiktigt öka, och motsvara en avkastning på minst 10 % av nettoomsättningen.

ÖBO ska agera som ett ansvarsfullt allmännyttigt bostadsbolag. Det innebär att fastighetssammansättningen ska ha en allmännyttig prägel. ÖBO ska inte agera som en dominerande aktör för dyra profillägenheter. Hyresnivåerna ska avspegla de reella marknadsvärderingar som hyresgästerna gör. Det ska vara en tydlig skillnad mellan de billiga lägenheterna i externa lägen, och de dyra lägenheterna centralt.

För att möjliggöra underhåll, renoveringar, ny-, om- och tillbyggnader utan kraftigt ökade hyreskostnader, ska strukturerade försäljningar och ombildningar av fastigheter till bostadsrätter vara en strategisk del av bolagets verksamhet. Bolaget ska de kommande åren ombilda/sälja 2.500 lägenheter. Den uppskattade reavinsten, minst 750 miljoner kronor, ska användas till lika delar för minskade hyreshöjningar och ökade satsningar på välfärden, främst i de stora bostadsområdena.

En ombildning/försäljning av 2.500 lägenheter innebär en minskad låneskuld med cirka 600 miljoner kronor.

Bättre upphandling

Kommunens upphandling ska möjliggöra för fler lokala företagare att medverka i upphandlingen. När kommunen eller kommunens bolag kräver omfattande arbetsmarknadsåtgärder som en del i upphandlingen, stängs de mindre lokala företagen ute. Folkpartiet vill stoppa kravet på arbetsmarknadsåtgärder i upphandlingarna, och anpassa upphandlingarna till det lokala näringslivets möjligheter.

Snabbare service och enklare regler

De servicegarantier som införts ska utvecklas och förbättras. Kommunen ska inleda ett arbete med regelförenkling för att skapa större möjligheter för ett växande näringsliv. Vi kan bara peka på det krångel som utserveringarna upplevt de senaste åren. Detta får inte upprepas.

Utmaningsrätt

Folkpartiet ska införa en utmaningsrätt inom all kommunal verksamhet. Det innebär att ett privat företag kan begära att kommunen ska pröva om en upphandling ska ske av en begränsad verksamhet. Därefter prövar kommunstyrelse och kommunfullmäktige om ett upphandlingsarbete ska startas.

Förnya Dynamo

För att skapa möjligheter för fler att få arbete, Folkpartiet ska ge människor ökad egenmakt. Vi vill återskapa ett projekt som ska arbeta med att ge individer, föreningslivet, små- och nyföretagare makt över sin vardag. Vi kallar det Dynamo.

Inga bidrag utan motprestation!

Folkpartiet vill att alla som kan bidra med någon form av motprestation mot erhållande av försörjningsstöd också ska bidra. Det finns stora risker med den passivisering som följer med ett även kortvarigt bidragsberoende. Kommunen ska därför finna meningsfull sysselsättning för alla som har försörjningsstöd, förutom dem med tydligt tidsbegränsade behov, i egen regi eller tillsammans med den civila sektorn.

Ungdomsjobb

Genom ett samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting och fackförbunden finns möjligheter för kommuner att anställa fler unga där en blandning av utbildning och arbete skapar förutsättning för vidare jobb. En kombination av undervisning och en lägre ingångslön skapar dessa möjligheter. Örebro ska aktivt använda sig av denna möjlighet.

Ett helt Örebro!

Alldeles för ofta ser vi satsningar på olika stadsdelar, delar av staden Örebro eller deras omland. Men för att skapa en sammanhållen och integrerad kommun krävs att vi ser kommunen som en helhet. Politiken måste bygga på att alla människor i hela Örebro har förmåga att forma sin egen framtid efter sina egna förutsättningar. I dagsläget finns alldeles för många olika projekt, alldeles för många mål i för många kommunala program som i all välmening vill skapa ökade förutsättningar för bättre integration, men som sannolikt försvårar såväl integration som arbetslinje. Folkpartiet vill minska antalet mål och program och se över alla pågående projekt inom integrationsområdet.

Örebro en öppen stad!

Örebro ska vara en öppen stad. Öppen för människor från olika delar av världen. Vi vill fortsätta med en aktiv politik för att få fler människor att flytta till Örebro. Örebro ska vara välkomnande för alla de som söker sig hit, oavsett om det är från regionen, nationen, Europeiska Unionen eller från världen runt omkring. Flyktningmottagandet ska präglas av solidaritet med såväl världen utanför som med övriga kommuner och med statens behov och krav som grund.



I punktform för framtiden...

- Sälj kommunala bolag
- Bättre upphandling
- Kommunala servicegarantier
- Utmaningsrätt
- Inga krav på arbetsmarknadsåtgärder i upphandling
- Förnya Dynamo
- Inga bidrag utan motprestation
- Örebro en öppen stad
- Ungdomsjobb i kommunen

| Jobb, universitet, integration | |
|--|----|
| Återställning (S), (KD), (C) neddragningar | 5 |
| FOU med Örebro Universitet | 10 |
| Dynamo | 2 |
| | 17 |

7. ÖVERGRIPANDE VERKSAMHETER

Jämställdhet

Sverige är fortfarande ett land med orättvisa skillnader mellan könen. Kvinnor tjänar mindre än män, vilket följer dem hela livet ut då pensionen påverkas. Kvinnor står för de flesta långtidssjukskrivningarna. Kvinnor står för majoriteten av ansvaret för arbetet med hem och barn. Kvinnor blir fortfarande misshandlade i sina hem.

Jämställdhet måste vara något som genomsyrar kommunen på alla nivåer och inom allt beslutsfattande. Jämställdhet är en kommunledningsfråga som måste anknytas till såväl den politiska som den administrativa kommunledningen. Jämställdhet får inte vara en angelägenhet bara för några brinnande eldsjälar.

För att nå ett mer jämställt samhälle är det viktigt att uppmuntra privat företagande i branscher där kvinnor dominerar, att män tar ut en större del av föräldraledigheten och att utbildningsvalen blir mindre könsbundna.

Kommunen ska garantera en service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön. Medborgarna ska känna sig trygga i att genusperspektivet finns i det dagliga arbetet där besluten fattas, resurser fördelas och normer skapas. Jämställdhetsintegrering ska användas som ett naturligt verktyg i allt beslutsfattande.

Chefer i Örebro kommun ska vara kunniga i jämställdhet och ta ansvar. Kommunen ska fortsätta att justera osakliga löneskillnader årligen, innan annan lönerevision görs. Andra arbetsrelaterade förmåner ska vara jämställt fördelade. Sexuella trakasserier ska inte förekomma. Det ska vara enkelt att vara förälder och jobba i Örebro kommun oavsett om du är pappa eller mamma. Jämställdhetsbonusen ska vara väl känd. Medarbetare ska erbjudas arbetstid till den sysselsättningsgrad som de önskar. Andelen män som jobbar inom vård och omsorg och förskola/skola ska öka.

Fortsatt samverkan med föreningslivet

Efter att ha varit ett föredöme för samverkan med föreningslivet saknar Örebro numera en sammanhållen politik för hur föreningslivet ska stärkas. Kraftiga klagomål inkommer regelbundet från föreningslivet aktörer.

Örebro kommun ska samverka med föreningslivet. Det innebär att vi respekterar föreningslivets roll och vill skapa långsiktigt förståbara strukturer i vårt arbete med sektorn och dess ansvariga. Det handlar exempelvis om tydliga och långsiktiga bidragssystem, om att kommunen inte ska villkora bidragen mer än nödvändigt och att den föreningslivets engagemang bejakas.

Folkpartiet vill medverka till att arbetet med samverkan med föreningslivet återställs, att medborgardialoger återupprättas och ett ökat medbestämmande genomförs.

Miljö och klimat

Kilsbergen ska vara öppet för allmänheten i så stor utsträckning som möjligt. En planläggning av området kring Ånnaboda i avsikt att privatisera området för den nya ägarens räkning, får inte ske.

Folkpartiet menar att det är viktigt att bygga mer vindkraft i Sverige. Men byggandet måste ske på rätt ställen. Kilsbergens unika natur- och friluftsvärden ska värnas från de bullerstörningar som kommer från vindkraften och den förföljning av landskapet det innebär.

Infrastruktur

Örebro har ett bra läge i Sverige. Ofta pekar vi på att vi är Sveriges demografiska centrum. Men det finns stora risker att framtida godsströmmar och även persontrafik kommer att dras öster och söder om Örebro. Därför är det viktigt att vi arbetar för viktiga infrastruktursatsningar. Folkpartiet menar att bland de viktigare är en järnvägsförbindelse Stockholm – Oslo via Örebro, Karlskoga och Karlstad, och en förstärkning av det nord-sydliga godsstråket både på järnväg och väg genom länet.

8. ÖVERGRIPANDE / KOMMUNLEDNING

Organisationen

Folkpartiet vill förändra såväl den politiska som den administrativa organisationen. Politikens roll har förändrats. I och med vårt EU-medlemskap har vi fått ytterligare en nivå som påverkar oss som kommun med regelverk vi ska följa. Genom de nya individualiserade systemen för ökad valfrihet, ges medborgarna möjlighet att själva ta mer ansvar, ansvar som tidigare togs av politiker. Det ökade europeiska samarbetet är bra. EU får inte bli detaljreglerande av kommunerna. Den ökade individuella valfriheten är en utveckling som vi som liberaler bejakar. Ökad personlig frihet är en liberal grundtes.

Vi vill göra följande förändringar i organisationen:

- Programnämnderna avskaffas.
- Samtliga områdesbaserade driftnämnder avskaffas och ersätts av facknämnder.
- En kulturnämnd tillskapas genom att medborgarfrågorna lyfts till kommunstyrelsen.
- Miljö- och byggnadsfrågor hanteras av en nämnd.

Minska antalet politiska uppdrag

Sammantaget vill Folkpartiet minska antalet politiska uppdrag med drygt 300. En sådan förändring innebär samtidigt stora möjligheter till effektiviseringar av den kommunala administrationen. Förvaltningar kan slås samman. Antalet nivåer i kommunen blir färre. Chefsnivåerna blir också färre.

Folkpartiet vill ha fler självstyrande enheter. Men enheterna ska vara klart definierade och förståeliga för såväl dem som jobbar där som dem som kommer i kontakt med dem. Det handlar om att EN skola kan bli en enhet. Eller ETT äldreboende. Eller EN förskola. En sådan förändring innebär stora möjligheter till ökad effektivitet, högre kvalitet för örebroarna och bättre arbetsvillkor för kommunens medarbetare.

Medarbetare

Kommunens medarbetare är vår viktigaste tillgång. För oss i Folkpartiet handlar personalpolitik om i huvudsak tre områden.

- Vi måste ha en rekryteringspolitik som gör det möjligt för oss att rekrytera de bästa medarbetarna.
- Vi måste ha en politik som gör det möjligt att behålla och vidareutveckla kompetenta medarbetare. Det handlar även här om hur löneutvecklingen är, om hur arbetsvillkoren i övrigt fungerar och hur man kan påverka sin arbetsplats. Det handlar också om hur kompetensutveckling sker. Folkpartiet vill öka möjligheterna till kompetensutvecklingsmöjligheterna inom alla verksamhetsområden.
- Vi måste också ha en politik som gör det möjligt att ställa om kommunens organisation. Det handlar därför om att göra det möjligt att också avveckla medarbetare vars kompetens för tillfället inte behövs inom kommunen. En sådan politik måste upplevas som bra och utvecklande också för den enskilda medarbetaren

Möjlighet till heltid inte en ovillkorlig rättighet

Folkpartiet i Örebro är tydligt med vår inställning till rätten till heltid. Kommunens uppdrag riktar sig inte i första hand mot medarbetarna, utan mot örebroarna som behöver vår service. Det innebär att vi prioriterar en bättre service till de äldre före en ovillkorlig, och dyr, rätt till heltid. Men det innebär också att vi prioriterar rätten att slippa delade turer, eller hoppande mellan olika arbetsplatser, före en ovillkorlig, och stelbent, rätt till heltid. Vi menar däremot att en jämställd organisation måste inse att arbetstid också är en jämställdhetsfråga. Därför kommer vi att begära att cheferna organiserar arbetet så att det blir möjligt för fler att arbeta heltid, om medarbetarna så vill.

Folkpartiets löneprioriteringar är också tydliga:

- Osakliga löneskillnader ska åtgärdas årligen efter en årlig lönekartläggning.
- Kommunen ska prioritera löneutvecklingen för kvinnodominerade yrken med eftergymnasial utbildning. Det handlar om att uppvärdera sådana yrken som lärare, förskollärare, socionomer, sjuksköterskor och så vidare.
- Lönespridningen ska öka. Det innebär att det måste bli större skillnader mellan den som kommer som ung och nyanställd och den som under flera år fått större erfarenhet och tillgodogjort sig kompetens genom vidareutbildning. Men det handlar också om en individualiserad lönesättning där medarbetares goda arbetsinsatser prioriteras.

9. EKONOMI

| Ökade intäkter/Minskade kostnader | 2014 |
|--|------|
| Färre politiker och minskad administration | 50 |
| Ingen ovillkorlig rätt till heltid | 10 |
| Stoppat vårdnadsbidrag | 5 |
| Stoppa skolomflyttningar | 10 |
| Ökad avkastning Örebro Rådhus | 50 |
| Försäljning kommunala bolag/minskade kostnader | 20 |
| Elithallen för fotboll | 15 |
| Servicecenter | 20 |
| Utvecklingsorganisationen i skolan | 10 |
| Avsluta återkommunaliserat Dynamo-projekt | 3 |
| Övrigt | 5 |
| | 198 |